

2024 年度社会责任报告

济宁福顺化工有限公司



一、公司概况

济宁福顺化工有限公司于 2010 年 12 月注册成立,注册资本 1780 万元,生产的产品主要为:氯乙酸甲酯、氯乙酸乙酯、二氯乙酸甲酯、2-氯-5-氯甲基噻唑、氟化钾,主要用途为化学中间体,农药、医药中间体。公司位于鱼台县张黄镇工业园区内,占地 58 亩,厂内环保设施完善,西靠富康大道,交通极为便利。

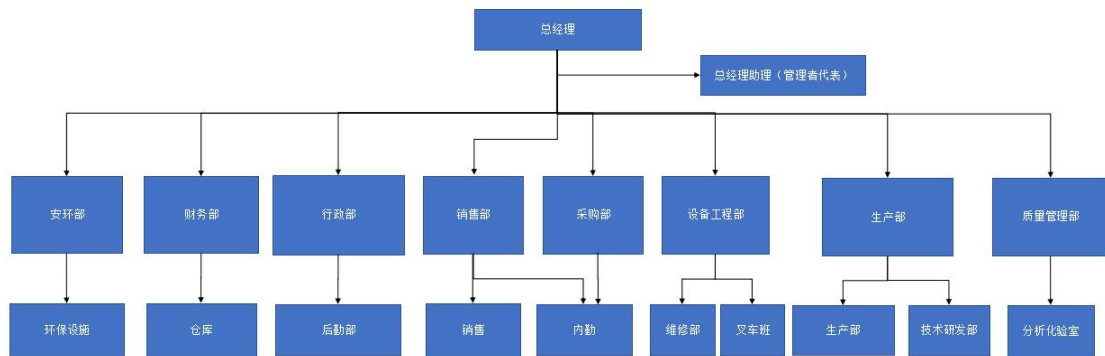
公司具有较强技术力量以及良好的社会信誉,内部结构完善,管理规范,经营理念先进,系国家级高新技术企业、山东省瞪羚企业、山东省专精特新中小企业、山东省科技型中小企业,通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证及能源管理体系认证,被授予优秀攀登企业、功勋企业、高成长性企业、AAA 级诚信供应商企业证书、AAA 级信用企业等多项荣誉,并拥有 40 余项专利。公司坚持以“优质的产品,优惠的价格,优良的服务”为营销理念,永不停止探索和发展的脚步,坚持向产品技术尖端化和市场国际化的目标迈进。

二、公司治理

为有序开展内部控制工作,各部门应建立健全、持续完善内部控制组织体系,明确组织架构,明确职责分工。

公司组织架构:

济宁福顺化工有限公司组织架构图



为规范公司内部控制管理工作，提高风险防控能力，以公司全面风险管理为导向，按照公司发展战略要求，通过决策层、管理层和全体员工共同制定和实施一系列制度、程序和方法，对风险进行事前防范、事中控制、事后监督和纠正，确保公司战略目标和经营管理目标实现的动态过程和机制。

（一）内部控制体系应遵循合规导向、战略导向、风险导向、有效性导向。

1、合规导向，内部控制体系应确保国家法律规定和公司内部规章制度的贯彻执行。

2、战略导向，内部控制体系应以确保全面执行公司发展战略，充分实现经营目标为最终目标。

3、风险导向，内部控制体系应以风险管理为核心进行建设。

4、有效性导向，内部控制体系应确保业务记录、财务信息和其他管理信息的及时、真实和完整。

（二）内部控制体系建立与实施应坚持全面性原则、重要性原则、制衡性原则、适应性原则、成本效益原则。

1、全面性原则，内部控制应当贯穿决策、执行和监督全过程，覆盖各单位的各种业务和事项。

2、重要性原则，内部控制应当在全面控制的基础上，关注重要业务事项和高风险领域。

3、制衡性原则，内部控制应当在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督，同时兼顾运营效率。

4、适应性原则，内部控制应当与企业经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。

5、成本效益原则，内部控制应当权衡实施成本与预期效益，以适当的成本实现有效控制。

三、维护员工合法权益

员工是公司最重要的资源，是可持续发展的基础。公司始终把员工的政治权益、民主权益、经济权益的保障作为构建和谐公司的重要举措，始终把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，通过多种途径和渠道保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。公司建立了合理的薪酬体制，并积极稳妥地推进职工薪酬制度改革；建立了符合岗位工作需求和突出岗位工作业绩的职工基本工资制度和绩效考核制度，客观、公正地评价员工工作能力、工作态度和取得的工作业绩，有效激发了员工工作积极性。公司把保障员工的健康和安全作为第一要务，努力营造安全、舒适的工作环境。

（一）公司严格遵守《劳动合同法》及相关法律法规的规定，完善工作制度、调整作息时间，与员工签订《劳动合同》，办理养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的合法利益。

（二）公司不断完善薪酬体系和考核机制，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，积极开展各类劳动比赛活动，做到公开、公平、公正，有效地激发了全体员工的积极性和创造性。

（三）公司非常重视与员工的沟通和交流，鼓励员工对公司各个领域提出合理的意见。改进工作方法，提高生产率，增加经济效益，节能降耗。体现以人为本的原则，以给员工工作减负、消除不安、消除不满为出发点；充分调动员工立足本岗的主动改善意识，提高员工的个人能力，从而实现公司的持续改进。一经确认建议符合合理化建议定义，由行政部负责报有关领导批准发放奖励，并张榜向全体员工公布，以便全体员工了解。

（四）公司注重员工的身心健康。为员工提供安全、舒适的工作环境，针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位；高温天气做好防暑降温措施，发放高温费；伤病走访、帮助困难职工。在忙碌的工作之余，公司组织丰富多彩的文体活动，如投篮、拔河比赛等，营造了活泼向上的工作氛围，提高了员工整体文化素养，增强了员工凝聚力。

（五）公司注重对员工安全生产和劳动保护，注重对员工安全教育与培训，对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护

用品及保护设施，不定期地对公司生产安全进行全面排查，并组织实施安全生产培训，引导和教育职工增强安全生产法制观念，自觉遵守企业安全生产规章制度，严格按操作规程作业，提高安全生产技能和行为意识。

（六）工会组织成立以来，不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。为员工参与监督、管理公司提供了有效途径，充分保障了员工的合法权益。

四、保障用户权益

公司坚持以“优质的产品，优惠的价格，优良的服务”为营销理念，产品远销国内外。公司以科技为先导，以质量为主线，以管理为依托，以效益为中心，立足新材料为主业，做大做强精细化工产业为经营宗旨，力争开发高科技产品，进一步满足市场需求。

公司通过了 ISO9001 质量管理体系认证，执行严格的质量标准，提升产品品质和服务质量，实施以顾客为导向的营销战略，通过与客户互访沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，在产品研发、营销等诸多环节考虑客户的客观期望和需求，致力于为顾客提供优质的产品和超值的服务，充分确保客户市场的利益。

五、安全生产、绿色生产

公司通过了职业健康安全管理体系和环境管理体系认证，严格按照体系运行控制。坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针，结合本公司工作的具体情况，重点布置人员、设备和投入进行安全生产工作。树立全员参与安全生产的管理意识。建立

健全各级职业健康安全监控组织和各级人员的安全责任制，按规定设置安全员；生产现场各种安全防护设施和个人防护用品进行必要的验收和确认。

六、社会公益事业

公司在发展的同时，时刻关心当地的发展情况，积极履行社会责任，不定期组织、参加慰问老人、爱心捐助等公益活动。企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济振兴。

社会责任与企业成长相辅相成、密不可分。展望 2025 年，公司的生产经营将面临更大的挑战和考验。公司将进一步完善公司治理结构，升级绿色发展模式，坚持把绿色发展作为公司生存的前提、发展的基础、新的竞争力和效益增长点，在不断提升自身节能环保水平的同时，加大力度推进节能减排和循环经济先进技术对外产业化输出，让公司的绿色发展成果惠及全社会，实现经济效益、社会效益双丰收，用实际行动回应全社会对环保问题的关切。

共同的梦想，靠同心协力筑就；美好的明天，用实干苦干开创。2025 年，我们将进一步振奋精神、积极进取、奋发有为，推动公司跃上发展新高度。

